

CIVIL VÁLLALKOZÁSOK

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS 2016



A Civil Vállalkozások Senior Mentor Programja új lehetőséget kínál az 55 év feletti magyarok számára, hogy a köz szolgálatába állítsák felhalmozott tudásukat. Ma 80 egyéni tag teljesít szolgálatot - oktatóként és mentorként - kihívásokkal küszködő általános iskolákban iskolai tanítás utáni programokban, hogy segítsék a gyerekeket az olvasás elsajátításában és magabiztosságuk növelésében, valamint azon készségek megszerzésében, melyek szükségesek a siker eléréséhez mind az iskolában mind pedig az életben.

“A Civil Vállalkozások munkája meghatározó a nyugdíjas populáció és az idősebb felnőttek korlátlan és mindeddig kiaknázatlan társadalom erősítő erejének tudatosításában. Kezdeményezése által a CV kész modellt kínál a nyugdíjasok társadalmi elkötelezésére, valamint az ehhez szükséges infrastruktúra és közösségi kapacitás kialakítására, miközben társadalmi tőkét épít és Robert Putnam – és mások - munkáira építve élethosszig tartó hasznos és céllal-teli szerepvállalást kínál.

A témával kapcsolatos kutatások azt mutatják, hogy a civil elkötelezettség többgenerációs megközelítéséből a közösségben mindenki nyer, továbbá bizonyítható egészségügyi előnyökkel jár, mely segít a gyorsan öregedő társadalmakat sújtó egészségügyi költségek csökkentésében.”

ROBERT TIETZE

az Experience Corps Philadelphia ügyvezető igazgatója és társalapítója

“Büszke vagyok a Civil Vállalkozásokhoz és annak mentorprogramjához fűződő kapcsolatomra. Mindig lenyűgözött a vállalkozás társadalmi cél iránti elkötelezettsége, és az alapítók azon képessége, hogy folyamatosan növeljék a projekt iránti érdeklődést. A nyilvánosság fokozódó elismerését a szervezet és annak vezető programja is megérdemli.”

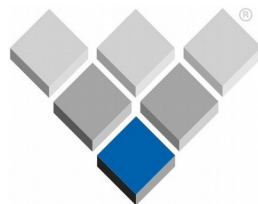
RADÁCSI LÁSZLÓ

a SmartLab Tanácsadó Kft. alapítója

“A Civil Vállalkozások kitűnő példája annak, hogyan oldhatóak meg összetett társadalmi problémák az üzleti vállalkozó szellem segítségével. A ragyogó ötlet lényege a magyar önkéntesek együttérzésének és képességeinek felhasználása a hanyatló jóléti állam nem szándékolt következményeinek orvoslására, ezáltal fejlesztve a helyi közösségeket. Felismerték, hogy a nyugdíjas populáció nem teher, hanem a megoldás része!”

MARION SMITH

a Common Sense Society, Budapest alapítója



CIVIL VÁLLALKOZÁSOK

www.civilvallalkozasok.hu – www.civicerprises.org

AZ EGYÉNI FORRADALMAK EREJE

Mit tehetünk, ha hirtelen egy sivatagban találjuk magunkat? Vagy azon kezdünk el dolgozni, hogy minél előbb, minél távolabb kerüljünk a sivatagból. Vagy elkezdhetünk kutatásokról, oázist építeni - abban a reményben, hogy egyre többen kedvet és erőt kapnak a saját oázisuk építéséhez. Ahol az oázisok összeérnek, eltűnik a sivatag. Beszélgetés Aichelburg Mártonnal, a Civil Vállalkozások-Senior Mentor Program társalapítójával és vezetőjével a társadalmi sivatagban való oázisépítésről, a generációk erejéről, az egyéni forradalmak jelentőségéről.

HOGYAN JUTOTTÁL ARRRA AZ ELHATÁROZÁSRA, HOGY CIVIL PROGRAMOT ALAPÍTSZ, AZON BELÜL IS EGY SENIOR MENTOR PROGRAMOT?

Jogi egyetemi tanulmányokat folytattam, egy rendkívül jó nevű nemzetközi ügyvédi irodában gyakornokoskodtam, és sokan nagy jövőt jósoltak nekem ezen a pályán. Én azonban már akkor éreztem, hogy más irányba szeretnék menni. Hogy biztos legyek abban, hogy nem leszek könnyen visszacsábítható a jogi területre, inkább nem tettem le a záróvizsgát. Az egyetemi tanulmányaim vége felé bennem is felmerült az a kérdés, amit manapság sok fiatal ismer: menjek vagy maradjak? Ezt ahhoz a szituációs játékhoz tudtam hasonlítani, mint amikor azt kérdezik, hogy „mit tennél, ha egy sivatagban találnád magad?” A legtöbben azt a stratégiát kezdik el kidolgozni, hogy hogyan kerüljenek minél gyorsabban, minél messzebbre a sivatagból. Nekem az volt a válaszom, hogy elkezdene egy kutatást. És elég hamar elszállt a fantáziám: láttam, ahogy felépül egy oázis, egy gazdag kert, amely mindenféle más pozitív dolgokat is odavonz. A mára összegyűlt tapasztalataimmal úgy tudnám megfogalmazni, hogy a mai társadalmunkban a szabadságot az egyéni forradalmakon keresztül fogjuk elérni. A történelemben láttunk más típusú, nagy forradalmakat, de a mostani az egyéni forradalmak összege lesz.



MIBEN LÁTOD AZ EGYÉNI FORRADALMAK LEHETŐSÉGÉT?

Abban, hogy a fókuszunkat az egyéni jólétünkről áthelyezzük mások jólétének szolgálatába. Amikor már nem azt kutatom, hogy én mit kaphatok a páromtól, a szomszédomtól, a főnökömtől, az államtól, akkor megfordul bennem a kérdés: én mit tehetek a közösségemért? Felismerem, hogy ahol a környezetem jólétben él, ott nekem is jó lesz.

HOGY VEZETETT EZ A CIVIL VÁLLALKOZÁSOK ESZMEISÉGÉHEZ?

Nagyon érdekelt a történelem, rengeteget olvastam ebben a témában. Amikor felismertem, hogy vannak olyan fordulópontok, amikor egy társadalomban a „szemet szemért” elv helyét átveszi a „szerecsen felebarátodat” elv, és ez közösségi cselekvésekhez vezet, akkor úgy éreztem,

hogy ezt az absztrakt felismerést szeretném a saját tevékenységemmel konkretizálni, egy nagyon erős formában megmutatni. Az egyszerű formákban hiszek, mert azzal gyorsan meg tudom mutatni az embereknek, hogy mennyire hamis irányba mennek: csak magukra, a saját védelmükre gondolnak, és arról beszélnek, hogy mit kaphatnak. Igazából azt kellene kérdezni, hogy én mit tudok adni: azzal, amivel rendelkezem, hogyan tudok segíteni?!



Senior Mentorok megbeszélése a tanárokkal (fotó: Dariusz Nanys)

Ez volt a fő kérdésem: mi az, ami a társadalomban jelen van erőforrásként? Az egyik ilyen erőforrás az idős felnőtt generáció: Magyarországon 2015-ben 18% volt a 65 év feletti felnőtt lakosság aránya, 2025-re ez a szám várhatóan eléri a 20%-ot. Ma az idősebb felnőttek egészségesebbek, iskolázottabbak és aktívabbak, mint valaha. Elmondhatjuk tehát, hogy az idősebb korosztály Európa egyetlen folyamatosan növekvő erőforrás bázisa. Érdeemes újraértelmezni a társadalmi

megítélésüket és azokat a társadalmi feladatokat, amelyeknek a teljesítésében számíthatunk rájuk.

HOGY INDULT EL A PROGRAM ÉS HOL TART MOST?

Az ötletek begyűjtésének fázisában találkoztam egy amerikai kezdeménnyel, ami 55 év felettieket és kisiskolás korú gyerekeket köt össze, elsődlegesen azzal a céllal, hogy a gyerekek könnyebben megtanuljanak olvasni. Ezzel a programmal egy nagyon komoly együttműködés alakult ki az évek alatt. Több mentorprogram elindításában is részt vettem, ahol nagyon sok tapasztalati értékkel gyarapodtam. Több vonalon is elkezdtünk működni és eleve egy regionális programot terveztem felépíteni. Később azt találtam, ha igazi hatást szeretnénk elérni, akkor specializálódni kell. Aki azt állítja magáról, hogy sok dolgot tud nagyon jól csinálni és nagy jótéteményeket tud létrehozni, az vagy hazudik, vagy nincs tisztában a lehetőségeivel.

Meggyőződésem, hogy egy ember nem tud egyszerre sok területen hatásos lenni. El tudunk indítani hullámokat, amit mások visznek tovább és ők valósítják meg azokat gyakorlati részleteikben. De ha valaki azt állítja, hogy egymaga felszámolja a Föld színéről a szegénységet, az biztos el fog bukni, mert tudjuk, hogy az ördög a részletekben van – és Isten is. Nekünk a mentorprogram maradt a fő irány. Nagyon egyszerű a koncepciónk: be kell menni egy iskolába és ott jól kell foglalkozni a gyermekekkel, de ezt egy egész éven keresztül minden héten legalább egyszer. Jelenleg mintegy 80 mentorral, 21 magyarországi általános iskolában vagyunk jelen.

A mentorok egy átfogó képzési program után válnak taggá és vállalhatnak tanítványokat. Egy mentornak átlagosan 4 tanítványa van és heti 2-3 órát teljesít, de van olyan mentorunk, aki heti 12 órás elkötelezettséget vállal. A tapasztalatokat a havi mentortalálkozókon osztják meg egymással és a folyamatos továbbképzés is biztosított számukra. Összefoglalva tehát azt mondhatom, hogy a Civil Vállalkozások egy olyan stratégia és üzenet megfogalmazását kezdeményezi, amely újraértelmezi a nyugdíjas életformát és segít mozgósítani a nyugdíjas népet a társadalmi munka felé. Mindezt egészen konkrét feladatok és vállalások rendszerében teszi mind az önkéntesek, mind pedig a „fogadó” felek szempontjából.



Ráczkevi Ágnes mentor és tanítványai, Budapest X. kerület (fotó: Szabad Föld)

HOGYAN HAT A SZENIOR MENTOROKRA AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS?

Számos esetben számoltak be arról, hogy egészségügyi problémáik jelentősen visszaszorultak, vagy teljesen eltűntek. Jelentős, mintegy 20% az özvegy szeniorok aránya. Náluk különösen látványos a közösségi kapcsolataik javulása a program által, gyakran fizikai állóképességük és teljesítményük javulásáról is beszámolnak. Fokozódik a társadalmi hasznosság érzetük.

MIK AZOK LEGFONTOSABB JELLEMZŐK, AMIT A SZENIOR MENTOROK BE TUDNAK VINNI EBBE A TÍPUSÚ GENERÁCIÓS EGYÜTTMŰKÖDÉSBE?

Az idősebb felnőttek elérhetőek, tartósan lehet számítani rájuk, sokoldalúak és hatásosak. Elérhetőek, mert általában nyugdíjasok és nagy valószínűséggel rugalmas időbeosztással tudnak rendelkezésre állni. Alig fordul elő, hogy vállalásaikat nem teljesítik, mert viszonylag ritkák azok a váratlan események, amelyek főállású foglalkoztatottság vagy aktív családi élet, szülői teendők esetén megnehezítenék a rendelkezésre állást. Számos saját és nemzetközi felmérés igazolta, hogy a multi-generációs környezet rendkívül jótékonyan hat a diákok tanulmányi eredményeire, de általános életvitelére, szemléletére is. Nagyon lényeges, hogy a szenior mentorok a gazdasági szférában szerzett tudást és élettapasztalatot is bevisznek az iskolákba. Különösen fontos ez egy olyan oktatási rendszerben, ahol a tanárok legnagyobb része soha semmilyen kapcsolatba nem került a magánszférával: diákok voltak az állami oktatásban, elvégeztek egy állami egyetemet, főiskolát, majd visszamentek az állami iskolába tanítani.

MIBEN KÜLÖNBÖZIK EGY MENTOR EGY TANÁRTÓL?

A mentor ideális esetben valahol a tanári és a szülői szerepek jótékony kombinációját ölti magára. Egy jó mentor türelmes, gyors megoldások erőltetése nélkül hajlandó időt szánni a gyermekre, és rendszeresen foglalkozik egyénre szabottan a tanítványával. Egy stabil személyes kapcsolat alakul ki a mentor és a gyermek között, amely nem a tűzoltást szolgálja,



Kelemen Ildikó mentor és tanítványai, Budapest XIV. kerület (fotó: Bődey János, Index.hu)

hanem egy hosszabb távú elköteleződést és kiszámíthatóbb eredményeket tűz céljául. A szenior mentor egyrészt hozza a saját háttérét, tudását, élettapasztalatát, másrészt pedig alkalmas arra, hogy a gyerekekkel is ki tudja bontani, hogy merre szeretne elindulni, mik az erősségei. Azt gondolom, hogy minden sikeres ember egy mentor hatására indult el az adott területen, még ha ez nem is volt tudatos, nem így nevezték, és nem egy tervezett program része volt. Amikor találkozik két olyan ember, akinek a lelkesedése tárgya hasonló, és a tapasztaltabb képes megosztani a tudását és a lelkesedését a tanulni vágyóval – ezeken a pontokon indulnak el csodálatos életutak. Szinte minden híres ember elmondja, hogy volt egy személy az életében, akit nagyon megszeretett, vagy aki nagyon egyéni módon tudott megmutatni egy adott dolgot a „tanoncnak”, amely számára életelemmé vált. Minden sikeres embernek egy vagy több formális vagy informális mentora van élete során. Ez lehet egy szomszéd, egy rokon, a saját szülők barátai. Mentorból sosem lehet túl sok, mindenkinek legyen még több mentora!

Az interjút készítette: Rémán Izabella
Megjelent: Gyermekkor Ökológiája
www.gyermekkorokologiaja.com
Budapest, 2016. szeptember

AZ ÖNKÉNTES SZOLGÁLAT POZITÍV KÖZÖSSÉGI HATÁSAI

A Senior Mentor Program egy társadalmi mozgalom, amely idősebb felnőtteket visz a köziskolákba a gyermekek tanulmányi eredményeinek javítása érdekében. Az 55 év feletti önkéntesek egyéni- illetve kis csoportos foglalkozásokat tartanak, és segítik a tanárokat. A Senior Mentor Program több mint 8 éve működik, és több mint 30 szolgálati helyszínre jutott el Magyarországon.



2009 és 2016 között 327 tanárt kérdeztünk meg a programban való részvétel előnyeiről. A tanárok túlnyomó többsége pozitív hatást figyelt meg a gyerekeknél.

Diákok és tanárok által élvezett előnyök

- A megkérdezett tanárok 87%-a azt mondta, hogy “nagyon igaz”, hogy a mentorok munkájának pozitív hatása van.
- 94 százalékuk úgy hiszi, hogy a mentorok szolgálatukkal segítik a gyerekeket, akikkel foglalkoznak.

Amint a következő táblázatban látható, 88 százalékuk arról számol be, hogy a tanítványok olvasása/szövegértése sokat vagy kicsit fejlődött, míg 12 százalékban nem láttak változást. Annál a tanítványnál, akinél nem tapasztalták a várt fejlődést, az okot a tanítvány hiányzásának, koncentrációs- vagy viselkedési problémáinak tulajdonították.

Olvasásban/szövegértésben való fejlődés

Sokat fejlődött	38,8%
Kicsit fejlődött	49,2%
Ugyanolyan maradt	9,2%
Kicsit rosszabb lett	2,4%
Sokkal rosszabb lett	0,4%

A megkérdezett tanárok a tanítványok több mint 83 százalékánál látnak fejlődést a tanítványok magabiztosságában az egyéni foglalkozások következményeként.

Magabiztosságban való fejlődés

Sokat fejlődött	36%
Kicsit fejlődött	47%
Ugyanolyan maradt	13%
Kicsit rosszabb lett	3%
Sokkal rosszabb lett	1%

Az önkéntesek életében bekövetkező pozitív változás

2009 és 2016 között megtartott csoporttalálkozókon 187 mentort kérdeztünk meg, mit tapasztaltak a programban való részvétel során. A következő táblázatok azt mutatják, hogy a Senior Mentor Program önkénteseinek véleménye szerint a programban való munkájuk jó hatással van életükre. Ennél a felmérésnél meg akartuk ismerni a véleményüket a közösségi szolgálatban szerzett tapasztalataikról is. Különösen az akartuk megtudni, hogy a mentorok érzése szerint hogyan változtak társadalmi kapcsolataik, valamint hasznosságuk a közösség számára.

Társadalmi kapcsolatok	Sokat növekedett	Növekedett	Csökkenett	Nem változott
Tájékozottságom az általános iskolák szükségleteiről...	21%	63%	1%	16%
Lehetőségem, hogy idősebb felnőttek körében lehessenek...	4%	43%	3%	50%
Tájékozottságom a helyi közösségi eseményekről és tevékenységekről...	12%	58%	1%	29%
Meggyőződésem az idősebb felnőtt önkéntesek iskolai szolgálatának értékéről...	34%	49%	1%	17%

Társadalmi szerepvállalás	Sokat növekedett	Növekedett	Csökkenett	Nem változott
Az iskoláknak nyújtott szolgálatom hasznosságával kapcsolatos érzésem...	32%	57%	1%	10%
A társadalomnak nyújtott szolgálatom hasznosságával kapcsolatos érzésem...	27%	54%	1%	18%
Az ifjúságnak (diákoknak) nyújtott szolgálatom hasznosságával kapcsolatos érzésem...	34%	51%	1%	14%
Meggyőződésem a közszolgálat fontosságáról...	35%	44%	1%	20%

Összefoglalás és konklúzió

A fenti adatok demonstrálják, hogy a tanárok és Senior Mentor Program egyéni tagjainak tapasztalatai szerint az önkéntes szolgálat mind a diákokra, mind a tanárookra és az önkéntesekre pozitív hatással van. A Senior Mentor Programmal kapcsolatos negatív hatásról elhanyagolható mértékben számolnak be.

A Senior Mentor Program önkéntesei 2008-2016

Adamek Katalin	Horváth Ágnes, dr.	Palócz Istvánné Éva
Ambró Péterné Zsuzsanna	Horváth Gáborné Éva	Pajzsné dr. Rónaszegi Zsófia
Apró Attiláné Klára	Horváthné Vass Magdolna	Palócz Istvánné Éva
Arányi Sándorné Judit	Hunyi Lászlóné Zsuzsa, dr.	Pap Valérné Zsuzsa dr.
Babos Kálmán	Huszárné Kraft Valéria	Papp Zsuzsanna
Badó Éva	Illés Judit	Petrovics Mária
Bajor Éva	Jancsecz Ferencné Ágota	Petró Margit
Balázs Ákosné Ilona, dr.	Juhász László, dr.	Péterné Szabó Irén
Balog Sándor	Kállainé Wojtoczki Judit	Pécsi Györgyné Judit
Bánkiné Vetsey Ágota	Karakó Józsefné Katalin	Pongrácz Béláné Marika
Barnaföldi Katalin	Karda László	Rác Anna Katalin
Báti Jolán Éva	Kazán Valéria	Rác Jánosné Katalin
Beke László	Katona Zsuzsa	Ráczkevi Ágnes
Beláz Sándorné Jolán	Kedvessy Eszter	Radnai Istvánné Tünde
Beleznai Lászlóné Mária	Kelemen Jánosné Ildikó	Reindl Etelka
Bernardné Kasza Katalin	Keleméri Béláné Erzsébet	Rejtő Zoltán
Biró Eszter, dr.	Kertész Endréné Katalin, dr.	Rétiné B. Borbála, dr.
Boromisza Tiborné Mária	Keszthelyi Attiláné Ibolya	Rimár Jánosné
Bosánszky Lajosné Éva, dr.	Képiró Ilona	Róbert Katalin
Bosnyák Magda	Kiss Éva Zsuzsanna, dr.	Roszinszky Rudolfné Bella
Csáki Jánosné Mária	Kiss Józsefné Margit	Sándor Jánosné Katalin, dr.
Csepely Péter	Kiss Judit	Sárközi Ágnes
Csergőffy Mária	Kissné Szabó Éva	Selmeci Ágnes
Csernus Alánné Zsuzsa, dr.	Klier Istvánné Mária	Simonné Hajdu Hajnalka, dr.
Czárboch Ferenc	Kolozsváriné Reményi Katalin	Solt Ilona
Czékus Éva	Kovács Ilona	Somogyi Mária, dr.
Dabi Zsuzsánna Eszter	Kozmáné Harascsák Mária	Somogyiné Lukács Gizella
Dávidné Tóth Márta	Kövér Györgyné Ágnes, dr.	Somoskői Jánosné Klára
Deák Gyula	Kőműves Ágnes	Spollár Istvánné Erika
Demjén Klára Irén	Kővári Magdolna	Staudtné Fáy Ilona
Dianné Pörge Veronika	Krausz Györgyné Judit	Szabó Aranka
Dobos Zsuzsanna	Kriaszter Andrásné Márta	Szabó Istvánné Pirooska
Egeresi Zoltán	Kürthy Szilvia Éva	Szabó Julianna
Erdei Katalin	Lassú Ibolya	Szabóné Incze Gabriella
Ferenczné Ignác Anikó	Lábody Sarolta	Szántó Istvánné Zsuzsa
Farkas Mária dr.	Lepenyéné László Teréz, dr.	Szántó Mária
Fazekas Rozália, dr.	Lessi Jánosné Katalin	Székely Anna
Fehér Mária	Lichtmann Tibor	Székelyné Rákosi Judit
Fehérváriné Csépe Éva	Lukácsné Illés Éva	Szendró Judit
Ferencz Mária, dr.	Majoros Anna, dr.	Szentiványi Gabriella
Ferenczné Ignác Anikó	Márkus Hedvig	Szentpéteri Anikó
Fintáné Sándor Judit	Márkus Sándorné Valéria Mária	Szikszai Ferenc
Frankó Pálné Éva	Marót Miklósné Júlia	Szikszainé dr. Bérces Anna
Fűzérné Vécei Éva	Marthné dr. Simon Zsuzsanna	Szondi Katalin
Gáti Józsefné Gabriella	Medzihradszky Lászlóné Éva	Szövényi Eszter
Gede Márton	Megyesiné Artmann Klára	Szócsné Faludy Edit
Gesztelyi Csilla	Méró Miklós, dr.	Szűcs Sándorné Ildikó
Gidáli Júlia, dr.	Mészáros Tiborné Ildikó	Takács Tiborné Katalin
Ginelli Ildikó	Miháلتz Gábor	Takácsné Hidasi Ildikó
Gönczi Lászlóné Ibolya	Mikecz Róza	Takáts Tamás, dr.
Gyöngyösi Pálné Erzsébet	Miskeyné Molnár Judit, dr.	Terdikné Balázs Ilona
Győriné Kálmán Zsófia	Molnár Enikő	Tikászné Raffai Margit
Gyulai Ferencné Zsuzsa	Molnár Katalin	Toldyné Jez Zsuzsa
Gyurcsányi Julianna	Nagy Korsa Judit	Tokajiné Somlyai Melinda
Gyurcsék Ilona	Nagy Vilma, dr.	Török Gáborné Ilona
Hajdó Éva, dr.	Nagy Zoltán Endréné Judit	Török Jánosné Magdi
Harsányiné Mészáros Ágnes	Nagyné Gál Tünde	Tóth Anikó
Hasitz Henrikné Györgyi	Nyíry Jenőné Éva, dr.	Tóth Lászlóné Ibolya
Helena Ronchetti	Ölvedi Imréné Annamária	Tóth Mária
Hetényi Judit	Örkényi Péter	Tóth Tiborné, dr.
Hevesi László	Országiné Benedek Krisztina	Trepkáné Vimmer Mária
Hevessyné Dávid Ildikó	Osztafin Sándorné Judit	Üveges Hedvig
Hilu Ansa	Óze Lajosné Ildikó	Vajda Katalin

Varga Éva
Varga Magda
Vargáné Fónagy Erzsébet
Vargáné Herczeg Mária
Vargay Zoltánné, dr. Ibolya

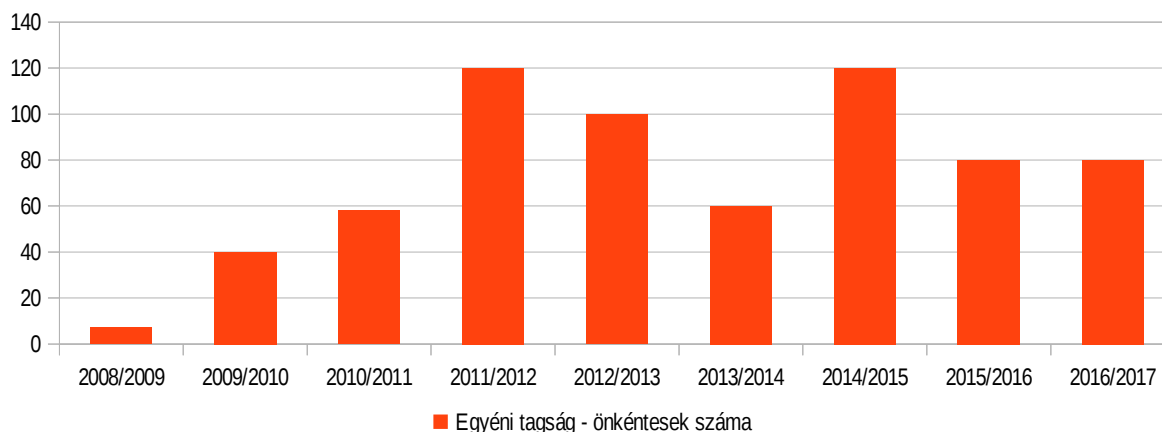
Varró István
Vámosi Ildikó
Vándor György
Váradi Klára
Végh József Károly

Vetóné Pásztor Mária
Vrabély Judit
Zavaczky Lujza
Zsíros Rózsa
Wagnerné Istvánfi Erika

A Senior Mentor Program munkatársai

Aichelburg Márton, program igazgató
Balázs Tibor, program koordinátor
Bálint Diána, program koordinátor
Böröcz Anita, program koordinátor
Glückné Márton Gyöngyi, tanácsadó, tréner
Hartmann Eszter, dr., program koordinátor
Herczeg Katalin, program igazgató
Igricz Dorottya, program koordinátor
Juhász László, dr., program igazgató
Meleg Orsolya, program koordinátor
Mezőfi Dorottya, program koordinátor
Németh Réka, program koordinátor

Novák Mária, tréner, program koordinátor
Pap Ildikó, program igazgató
Rózsahegy Nóra, vezető tanácsadó, tréner
Saly Gáborné Julianna, tanácsadó, tréner
Sári Éva, vezető tanácsadó, tréner, program koordinátor
Stefánik András, program koordinátor
Tanyi Petra, program koordinátor
Tari Alexandra, program koordinátor
Turányi Kinga, program koordinátor
Varga Benedek, program koordinátor
Wendl Péter, program koordinátor

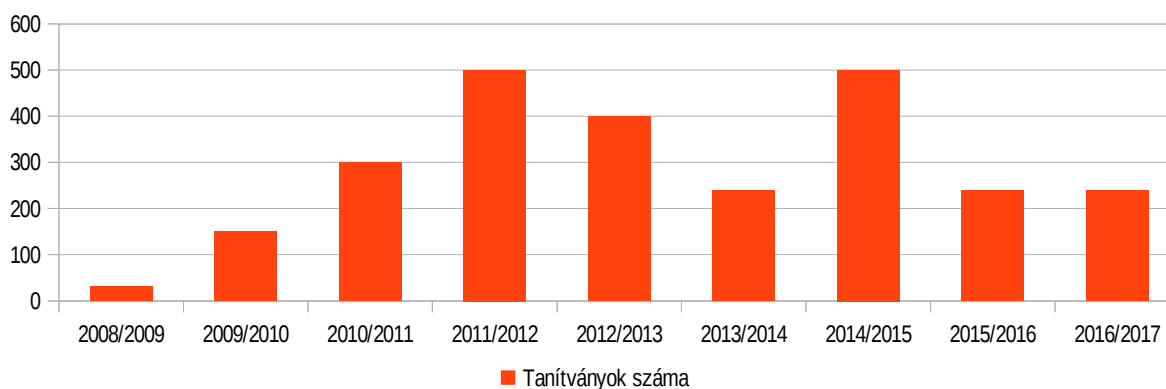


A Senior Mentor Program szolgálati helyszínei 2008-2016

Zipernowsky Általános Iskola	Budapest III.
Ward Mária Általános Iskola	Budapest V.
Baross Gábor Általános Iskola	Budapest VII.
Bem József Általános Iskola Harmat Általános Iskola Janikovszky Éva Általános Iskola Üllői úti Tagintézmény Kada Mihály Általános Iskola Kápolna téri Általános Iskola Szent László Általános Iskola	Budapest X.
Bocskai István Általános Iskola Gazdagrét - Csikihegyek Általános Iskola Petőfi Sándor Általános Iskola Carl Rogers Személyközpontú Óvoda és Általános Iskola Újbudai Grosics Gyula Sport Általános Iskola	Budapest XI.
Budapest School Pannónia Általános Iskola	Budapest XIII.
Dr. Mező Ferenc Általános Iskola Móra Ferenc Általános Iskola	Budapest XIV.

Bartók Béla Általános Iskola	Budapest XXII.
Érdligeti Általános Iskola	Érd
Petőfi Sándor Általános Iskola	Pécel
Árpád Fejedelem Általános Iskola	Ráckeve
Chernel István Általános Iskola	Agárd*
Gárdonyi Tagiskola	Gárdonyi*
Petőfi Sándor Tagiskola	Salgótarján
Vajda Péter Általános Iskola	Szarvas
Tisza Kálmán Szakképző Iskola	Orosháza*
Rókusi Általános Iskola	Szeged
Szent András Általános Iskola	Szentendre
Lackner Kristóf Általános Iskola	Sopron
Základná škola s materskou školou s vyučovacími jazykmi slovenským a maďarským	Veľký Kýr (Nyitra nagykér)

* Civil Vállalkozásoktól függetlenül elinduló és működő mentorcsoport



BUDAPEST – WASHINGTON D.C. GYAKORNOKI PROGRAM



Budapest - Washington D.C. Gyakornoki program bemutatása a Young Leaders Dialogue with America (YLDA) fórumon. YLDA résztvevők találkozója Hillary Clintonnal. Treaty Room. Fotó: U.S. Department of State (2012)

A Civil Vállalkozások gyakornoki programjának célja - a magyar nonprofit szektor és közszféra iránt elhivatott - fiataloknak tapasztalatszerzési lehetőséget biztosítani a legkiemelkedőbb amerikai NGO-knál, és előmozdítani a pozitív közösségi változást előidéző innovatív módszerek meghonosítását Magyarországon. A gyakornoki program 2012-2016 közötti washingtoni résztvevői:

Tari Alexandra

Alexandra a kéttannyelvű gimnázium elvégzését követően a University of Northern Denmark Természeti és Kulturális Örökség Menedzsment szakán folytatta a tanulmányait. A dán oktatási rendszerre jellemző gyakorlatorientált képzés megtanította az otthon felhalmozott tudásanyag hatékony felhasználására. Az egyetemi képzés részeként jelentkezett a Civil Vállalkozások gyakornoki programjára, ahol nyolc hónapig a Senior Mentor Program koordinálásáért volt felelős. Alexandra feladatai közé leginkább az új mentorok toborzása, kiválasztása és a számukra szervezett képzések lebonyolítása tartozott, emellett részt vett az új Egyéni Oktatói Szolgálat előkészítésében történő kutatásban és a Civil Vállalkozások keretein belüli kialakításában. Végül a 2015. októberében a sziráki Teleki-Degenfeld Kastélyban megrendezett RETURN Alumni Summit programjainak szervezésében is segített.



A gyakornoki időszak második felét az Amerikai Magyar Koalíció programjának köszönhetően, Washington D.C. központjában, az AARP Foundation Experience Corps olvasást elősegítő programjánál töltötte. Egy rendkívül lelkes és kitartó szakmai csapat tagja lehetett és lehetősége adódott megtapasztalni egy széles körben elismert szervezet működését. A feladatai nagy része ismét a tagtoborzás köré fonódott. Alexandra jelen volt az új tagok képzésén, véleménykutatásokat végzett és kiemelt figyelmet biztosított a mentorok elégedettségi szintjére. Mindezt annak érdekében, hogy a lehető legjobb eredményt érhessék el, ami előnyös a diákok és az önkéntesek számára. Feladatai nagy része ismét a tagtoborzás köré csoportosult.

Turányi Kinga

Kinga a Civil Vállalkozások Senior Mentor Programjában töltött 5 hónapnyi önkéntes program koordinátori tevékenység után 5 hónapot töltött az Institute for Governance and Sustainable Development (IGSD) nevű, washingtoni székhelyű NGO-nál 2014-ben. Az IGSD egy környezetvédelmi joggal és szabályozásokkal foglalkozó, a fenntartható fejlődés megértését, előmozdítását, valamint átláthatóságot és felelős szervezetvezetést segítő non-profit szervezet. Kinga klímaváltozással kapcsolatos kommunikáció-kutatással és a szervezet médiamegjelenéseinek koordinálásával foglalkozott.

Emellett, érdeklődésének megfelelően klímaváltozással, környezetvédelmi joggal, városfejlesztéssel és kommunikációval kapcsolatos előadásokon, sajtótájékoztatókon és panelbeszélgetéseken is részt vett különböző intézetek szervezésében.



Szabó Dániel

Dániel a Civil Vállalkozások Nonprofit Kft. felügyelőbizottságának tagja. Tanulmányait a Budapesti Corvinus Egyetem Nemzetközi gazdálkodás alapképzési szakán kezdte, jelenleg ugyanitt Vezetés és szervezés mesterszakos hallgató. Egyetemi tanulmányaival párhuzamosan több külföldi projektben vett részt: a bécsi ENSZ központban, a Nemzetközi Atomenergia Ügynökségnél vállalatirányítási rendszerekkel foglalkozott gyakornokként, a párizsi École des Hautes Études Commerciales-on tanult vendéghallgatóként és a Boston Consulting Group budapesti irodájának alkalmazásában egy kéthónapos varsói tanácsadó projekten is részt vett.



Nemzetközi érdeklődésével összhangban Dániel 2012-ben négy hónapot töltött Washington DC-ben, ahol a Kauffman Foundation Fiatal Vállalkozók Hete projektjében volt gyakornok. A világszerte, így hazánkban is minden novemberben megrendezésre kerülő egyhetes programsorozat célja a fiatalok vállalkozó kedvének erősítése, a kreativitás üzleti ötletekbe való csatornázásának elősegítése. A vállalkozói közeg és kultúra nemzetközi környezetben végzett tanulmányozásának eredményeit Dániel itthon több nonprofit kezdeményezésen keresztül igyekszik kommunikálni a magyar fiatalok felé. Szabadidejét legszívesebben úszással, búvárkodással és utazással tölti.

Igricz Dorottya

A Civil Vállalkozásoknál töltött 5 hónapos szakmai gyakorlat ideje alatt a szervezet fő programjának - a Senior Mentor Programnak - koordinálásáért volt felelős. A program célja, hogy idősebb felnőttek önkéntes közreműködésével, mentorálásával, olvasási- és tanulási nehézségekkel küzdő kisiskolások könnyebben tanuljanak. Munkája során az önkéntesek toborzásában és kiválasztásában vett részt, interjúztatott és tréningeket szervezett mentoroknak. A Senior Mentor Program új helyszíneken való elindításában is közreműködött (pl. Salgótarjánban és Szlovákiában.) A program során lehetősége volt megtapasztalni, hogyan működik a nonprofit szektor és hogyan használható a társadalmi tőke pozitív társadalmi változás beindítására.



Az Amerikai Magyar Koalíciónak köszönhetően (HAC) szakmai gyakorlatának második felét Washington, DC-ben töltötte, ahol további 3 nonprofit szervezettel dolgozott együtt. A Koalíció irodájában töltött gyakorlat mellett részt vett Nancy G. Brinker nagykövet és a Magyar Cserkészszövetség tiszteletére rendezett éves Gálavacsora szervezésében. A National Civic Art Society-nél is dolgozott, amely egy építészettel, urban design-nal és művészetekkel foglalkozó nonprofit oktatási szervezet. Itt támogatások felkutatásával és kutatási feladatokkal foglalkozott. A harmadik intézmény, ahol szakmai tapasztalatot szerzett - az Institute for Sustained Dialogue - lehetőséget biztosított számára, hogy részt vegyen a Sustained Dialogue Campus Network programban (SDCN), amely olyan vezetőket támogat, akik élhetőbb munkahelyeket és jól működő közösségeket tudnak létrehozni. Itt kutatási feladatokban és adatbázis frissítésben vett részt. Washington nyüzsgő közösségi életének köszönhetően, mindhárom nonprofit szervezetnél élmény volt dolgozni. A Washington DC-ben töltött 5 hónap alatt számos nemzetközi kapcsolatokkal, gazdasággal, városfejlesztéssel- és regenerációval kapcsolatos előadáson és eseményen részt vett különböző intézetek szervezésében (pl. Georgetown University, Brookings Institution, Center for Strategic and International Studies).

RETURN – AMERIKAI ÖREGDIÁK HÁLÓZAT



RETURN Alumni Retreat résztvevői és Horváth János közgazdász, politikus, az Országgyűlés korelnöke. Felsőmocsolád - Bánó Kastély, 2014. április 12.

A Civil Vállalkozások az Amerikai Magyar Koalíció Gyakornoki Programjának képviseletében 2010 óta részt vesz a RETURN - U.S. Alumni in Hungary kezdeményezésben, amely fórumot kíván biztosítani a Magyarországon működő amerikai öregdiák csoportok közötti kommunikációra és együttműködésre.

2015. áprilisában megrendezésre került az első RETURN Alumni Retreat a felsőmocsoládi Bánó Kastélyban. 2016. január 30. napján a Pázmány Péter Katolikus Egyetem jogi karán megtartottuk a IV. éves konferenciát, amelyen részt vett Colleen Bell amerikai nagykövet. Az éves konferenciára több mint száz vendég jött el. A RETURN tagszervezetek összesített taglétszáma meghaladja a kettőezer-ötszáz főt. A RETURN jelenti az első kezdeményezést, amelynek küldetése, hogy a magyarországi amerikai alumni szervezetek egymás tagságát és programjait jobban megismerhessék.

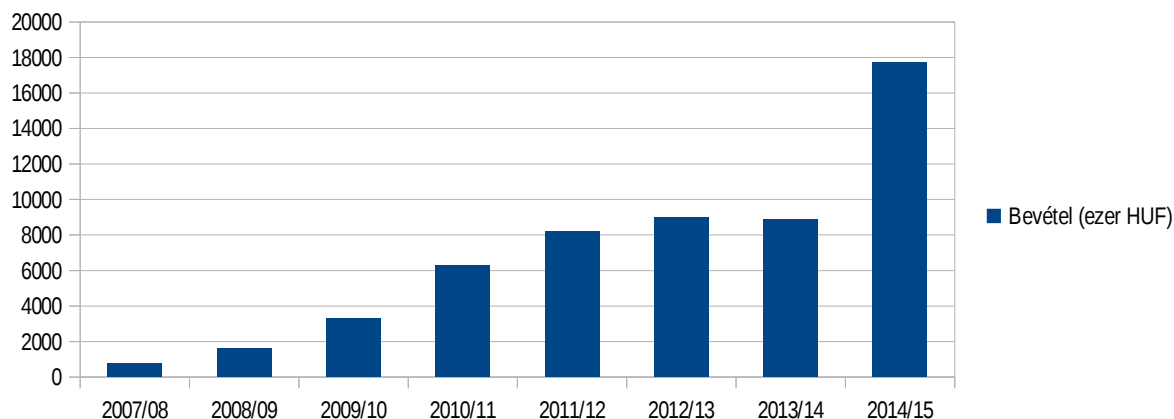
PÉLDAKÉP VÁLLALKOZÓI DÍJ JELÖLÉS

2013-ban Aichelburg Márton, mint a Civil Vállalkozások alapítója bekerült a Példakép vállalkozói verseny döntőjébe. A Példakép Alapítvány civil kezdeményezés, amely azzal a céllal jött létre, hogy megismertesse és elismertesse a nyilvánossággal a sikeres fiatal magyar vállalkozókat. Nem csak azért, hogy büszkéek lehessünk tehetségeinkre és az általuk elért eredményekre, hanem azért is, hogy a pályakezdő fiatalok vonzó, elérhető és követhető életpályát lássanak maguk előtt. Az alapítvány hitvallása szerint egy példakép ugyanis olyan hajtóerő, amit mással nem lehet pótolni - erőt, hitet és motivációt ad, akár egy egész életre.

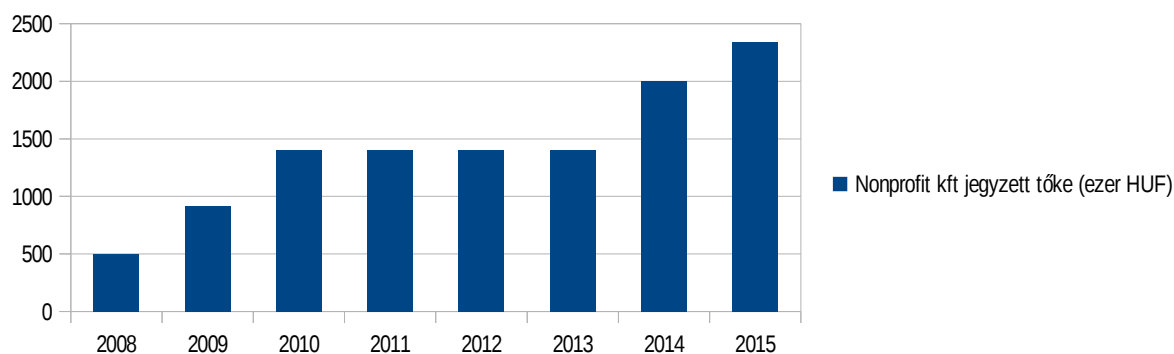


Aichelburg Márton, Valentínyi Katalin, a Példakép Alapítvány elnöke, Orbán Viktor, Magyarország miniszterelnöke és Árendás Csaba Példakép Gála 2014. január 17.

2008-2016 ÜZLETI ÉVEK



Megjegyzés: A fenti táblázat összesítve tartalmazza a Civil Vállalkozások Nonprofit kft., Civil Vállalkozások Egyesület és a Young Leaders Dialogue with America projekt költségvetéseit.



Nonprofit kft. tagság és felügyelőbizottság 2008-2016

Aichelburg Márton
Baki Zsombor
Hende Tamás
Lányfalvi Péter
Limbacher Tivadar (fb)

Kerekes József
Meleg Orsolya
Pelles Péter és a civicom.net
Petro Kinga, dr.
Radácsi László, dr. (fb)

Szabó Dániel Imre (fb)
Tariska Mária Magdolna
Varsányi Benedek Márk, dr.
Wendl Péter

Egyesületi rendes és pártoló tagság 2009-2016

Aichelburg Márton
Aichelburg Luca
Arányi Sándorné Judit
Babos Kálmán
Baki Zsombor
Balogh Judit
Biroda Kft.
Bosányszky Lajosné, dr.
Edward Sanborn
Exosphere LLC
Fehér Tamás, dr.
FITS Magyarország Kft.
Fox Post Zrt.
Gulyás Istvánné
Hende Tamás
iSLCollective
Jancsecz Ferencné
Jávor Tamás
Józsa Edmond
Juhász László, dr.
Kerekes József

Kiss Éva, dr.
Lányfalvi Péter
Lichtmann Tibor
Lukács Tünde
Magosányi Zsuzsanna Petronella
Medzihradzky Éva
Meleg Orsolya
Morvay Krisztina
MrCoin Ltd.
Németh Balázs
Nyíry Jenőné, dr.
Octarine Labs
Osztafin Sándorné Judit
Papp Zsuzsanna
Pelles Péter
Pelles Róbert
Petro Kinga, dr.
Pipacshon Kft.
Rejtő Zoltán
Rémes Ágnes
Róbert Katalin

Rózsahegy Nóra
Saly Gáborné Júlia
Sári Éva
Shinrai
Skool
Somogyi Mária, dr.
Stumpf Anna
SwatSigma Kft
Szabó Dániel Imre
Szekeres Zsolt
Szenci Krisztina
Szentiványi Gabriella
Tariska Mária Magdolna
TerraCycle
Tikászné Raffai Margit
Tolnai Ákos
Túry Krisztina
Varsányi Benedek Márk, dr.
Wendl Péter

KÖSZÖNJÜK A TÁMOGATÁST!

Hadd fejezzük ki köszönetünket partnereink és támogatóink nagyvonalúságáért, akik adományaikkal, idejükkel és szakértelmükkel biztosítják a Civil Vállalkozások programjainak sikerét!

1.000.000 HUF +

Budapest Bank
GE Capital
Google
Hardcastle Trading AG
Hungarian American Coalition
Microsoft
MrCoin Ltd.
Process Solutions

500.000 HUF és 999.999 HUF KÖZÖTT

Biroda Kft.
John és Edith Lauer
Petro Kinga és Philippe de Chalendar
Skool
TerraCycle

100.000 HUF és 499.999 HUF KÖZÖTT

Jeff és Barbara Allen
A Petőfi Jövőéért Alapítvány
Balogh Judit
Cantium Kft.
Egri András és Varga Enikő
Ékszerpalota Kft.
Dr. Fehér Tamás Ügyvédi Iroda
Exosphere LLC
First Class Group Kft.
FITS Magyarország Kft.
Hende Tamás
iMind Kft.
Kálmán de Chalendar
Kerekes József
KódGarázs Kft.
Lányfalvi Péter
Lányfalvi Sándor
Octarine Labs
Poleposition.hu
Smart Alarm Bt.
Ronnie és Jane Stevens
SwatSigma Kft.
Szekeres Zsolt
Tariska Mária Magdolna
Telenor Magyarország Zrt.
Varró István
Varsányi Benedek Márk, dr.
Vodafone Magyarország zrt.
Wall Plus Bt.

25.000 HUF és 99.999 HUF KÖZÖTT

Aichelburg Luca
Arányi Sándorné
Angeli Zsuzsanna

B. Nagy Ferenc
Baki Zsombor
Balai Zsolt
Bosánszky Lajosné Éva, dr.
Common Sense Society Alapítvány
Cru
Csanád Máté
Eörsi Márton, dr.
FoxPost Zrt.
Galánfi Enikő
Gebri Ákos
Gergely Anna Mária
Gulyás Istvánné
Gulyás Gabriella
Horváth János, dr. és Linda
Imre Orsolya
iSLCollective Kft.
Jávor Tamás
Józsa Edmond
Keresztény Zoltán, dr.
Kiss Éva
Barb és Rich Leary
Lukács Tünde
Lukácsné Illés Éva
Lichtmann Tibor
Meleg Orsolya
Miszori Norina
Morvay Krisztina
Németh Balázs
Olti Máté
Papp Zsuzsanna
Pelles Péter
Pelles Róbert és Egervölgyi Magdolna
Piroska Zoli
Réz Éva
Saly Gáborné Júlia
Edward Sanborn
Sári Éva
Stumpf Anna
Szabó Dániel Imre
Szenci Krisztina
Tikászné Raffai Margit
Turányi Kinga
Túry Krisztina
Vrabély Judit
Wendl Péter
Wendl Károly Gyula

1.000 HUF és 24.999 HUF KÖZÖTT

Babos Kálmán
Bak Viktor
Bánhidí Noémi

Benediktov Anton
Borzási Beáta
Bosnyák Magda
Breitner Igor
Buday Gergely István
Czeiner Petra
Domonics Réka
Egeresi Zoltán
Elek Dorián
Fekete Ágnes Alice, dr.
Farkas Rozália
Frank Tibor
Future Planner Development Kft.
Fülöp Csaba
Galántai László
Garami Zsolt, dr.
Gódor Dorottya
Gyóriné Kálmán Zsófia
Horváth Enikő
András Jókuti
Suhaib Kaissi
Káló Máté
Kanizsai Péter
Katonáné Varga Zsuzsanna
Keresztes Dávid
Kodela-Jámbrik Zsanett
Korzenszky Emőke
Kovács György, dr.
Kővári Zsófia
Krajnyák András
Laczkó József
Laczkó Tibor
Lavicza Zsolt
Lábody Sarolta
László Veronika
Lázár András Máté
Lengyel Zoltán

Lepenyéné László Teréz
Lőrincz Marcell
Miháltz Gábor
Mirk Zita
Miskeyné Molnár Judit, dr.
Mendlik Hajnalka Csilla
Mohay Gergely
Nagy Éva Eszter
Nagy Katalin
Nascó Krisztina
Németh Ádám és Dankó Zsuzsanna
Oláh Krisztina
Pap Valérné
Petronikolou Kyriaki
Pécsi Györgyné Judit
Pokol János
Rosta Gábor
Róbert Katalin
Sarok Józsefné
Schlőgl Simon
Sóti Anett
Szalay Péter
Szekeres János
Szipócs Krisztina
Takács Tiborné Katalin
Tankó Márta
Takács Gergely Tihamér
Tar Gergely
TerraCycle
Trócsányi Balázs
Ujj Orsolya
Váradi Klára
Vukovics Lilla
Zoltán Viktória
Wágnerné Istvánfi Erika
Weiszbart Tamás

TERMÉSZETBENI ADO MÁNYOK

Arven PR & Communications Kft.
Robert Berenson
Békés Pál
Catherine Bocskor
CMS Cameron McKenna LLP
Copy Guru
Dariusz Nanys
Ecséri Zoltán
Fábics Natália
Michael Fullen és Alysia Johnson Fullen
Gianotti Balázs

Gönczy András, dr.
Jobbágy Zsófi
Molnár Tibor
Murat Oztug
Pelles Róbert
Marion Smith
Stachó László
Vizkelety Márton
Varga Benedek
Wendl és Társa Kft.
Zámbó és Társa Ügyvédi Iroda

SZERVEZETI PARTNEREK

American Association of Retired Persons (AARP)
AARP Experience Corps
A Petőfi Jövőéért Alapítvány
Asociation Intercultural La Galeria
Budapesti Városvédő Egyesület
Campaign For 3rd Grade-Level Reading
Center for Strategic and International Studies (CSIS)
Centro de Formação Profissional das Indústrias da Madeira e Mobiliário (CFPIMM)
Colabs Startup Center
Common Sense Society
Community Wealth Ventures, Inc.
Cru
Danube International Church
Design Terminal
European Entrepreneurship Foundation
Embassy of Slovak Republic Budapest
English Unlimited
Exosphere
Fiatalok az Élet Küszöbén
First Book
FIVOSZ
Global Entrepreneurship Week
HandsOn Greater DC Cares
Heyman Interages Center Jewish Council for the Aging
Hungarian American Coalition (HACUSA)
Hungarian Business Leaders Forum (HBLF)
Heritage Foundation
ImpactHUB
Institute of International Education (IIE)
International Leadership Foundation
Klebelsberg Intézményfenntartó Központ
Kőbányai Pedagógiai Szolgáltató Központ
LeaderImpact
LOFFICE
Magyar Pedagógiai Társaság
National Civic Art Society
Önkéntes Központ Alapítvány
Panevezys district Educational Center
Péceli Református Egyházközség
Puli Space
Regionalne Centrum Mladeze Kosice
SmartLab Tanácsadó
Smarter Learning Group
StartupSafari
Sustained Dialogue Campus Network
U.S. Embassy Bratislava
U.S. Embassy Budapest
Újbudai Pedagógiai Intézet
Új Reformkor
Temple University Intergenerational Center
VÁTI Nonprofit Kft.
Victims of Communism Memorial Foundation
Women for Women International
Young Leaders Dialogue with America



FEKTESS AZ OKTATÁSBA MIELŐTT TÚL KÉSŐ LESZ

Az elmúlt 8 évben a Senior Mentor Program önkéntesei több mint 200 bevándorló kisiskolásnak segítettek megtanulni olvasni magyar vagy idegen nyelven.

A Civil Vállalkozások elkötelezett a gyermekek olvasásfejlesztése mellett, hogy megőrizzük és erősítsük Magyarország közoktatását. A munkánkra nagyobb szükség van mint valaha, a Senior Mentor Program további terjeszkedéséhez pedig a hozzád hasonló támogatók segítségére kell támaszkodnunk. **Az igazság az, hogy a Civil Vállalkozásokat évente kevesebb mint 100 adományozó támogatja - ők felismerik, hogy értő olvasás nélkül a kisiskolások lemaradnak. Bízom benne, hogy folytatni fogod részvételeidet ebben a létfontosságú közösségben, és adományt küldesz közhasznú szervezetünk részére.** A sok bizonytalanság közepette - ideértve a közoktatásban történő változásokat - ezekben a napokban Magyarországon egy dolog biztos: a Civil Vállalkozások folytatni fogja szervező munkáját, hogy a leszakadó iskolákban is megtanuljanak olvasni a hátrányos helyzetben lévő gyerekek. Ezt csináltuk az elmúlt 8 évben - és folytatni fogjuk a Te segítségeddel. A Civil Vállalkozások Senior Mentor Programja egy új modellt kínál, és átalakítja a közoktatás működését a helyi közösségek javára.

A Civil Vállalkozások kismértékű állami támogatás mellett is virágozni tudott a kis közösségi befektetőinek köszönhetően. Kérlek, fontold meg a Civil Vállalkozások támogatását átutalással vagy pénzbefizetéssel történő adományozás útján. Nincs jobb befektetés az oktatásba, a gyermekek olvasásának fejlesztésébe, mint a Civil Vállalkozások munkájának támogatása. Köszönöm, hogy megfontolod ezt a kérést.

Üdvözlettel, --Márton

KAPCSOLAT

Civil Vállalkozások - Civic Enterprises
H-1056 Budapest, Irányi utca 3. III. emelet 4.
+36 30 855-6691
www.civilvallalkozasok.hu – www.civicerprises.org
info@civilvallalkozasok.hu

ADOMÁNYOZZ MOST

Kedvezményezett neve: Civil Vállalkozások Egyesület
Számlaszám: Budapest Bank 10102103-38745600-01003001

Bankkártyás adományozás:
<http://adhat.hu/niok/online-donation/178357>

ADÓ 1%

Kedvezményezett adószáma: 18001680-1-41
Kedvezményezett neve: Civil Vállalkozások Egyesület

A Senior Mentor Program szövegösszetétel a Civil Vállalkozások Nonprofit kft. tulajdonában lévő Magyar Szabadalmi Hivatálnál bejelentett védjegy.

